

Úvodní slovo GŘ

Vážení spolupracovníci,

dnes, hned v úvodu mi dovolu,te, abych se s Vámi podělil s několika pracovními problémy, které mne trápí. Všichni víme, že letošní léto bylo velmi horké. A mně se zdá, jakoby to horko působilo na některé pracovníky a jejich chování velmi negativně. Asi se zeptáte, co tím myslím. Uvedu konkrétní příklady: Nadřízená pracovnice určí (napíše) do směnového listu, co má pracovník v odpolední směně dělat a tento náš hrdina, zřejmě pod vlivem sluníčka, jí na směnový list napíše odpověď „Seru na to“ a ještě tam doplní tři vykřičníky, aby bylo přeci jasné, že jemu nebude nikdo nic nařizovat, natož ženská! Další pracovník, na kterého asi také působilo sluníčko, mi odpověděl, když jsem se zeptal, jak při nočních směnách využívají pracovní dobu, že se občas dohodnou s kolegy, kdo bude „odpočívat“, jako to určitě děláme i my v kancelářích. Věřte mi – neděláme! No nic, horko už skončilo, tak snad bude lépe.

Pojďme raději k výsledkům, i když tady to také není žádná sláva. Jako vždy si porovnáme stejná období loňského a letošního roku

STAP a. s.	1 – 7 / 2017	1 – 7 / 2018
Tržby	273 358 tis. Kč	255 941 tis. Kč
Počet zaměstnanců	299	285
Produktivita práce na 1 pracovníka z tržeb	914 tis. Kč	898 tis. Kč
Hospodářský výsledek - zisk	22 249 tis. Kč	12 381 tis. Kč
Pohledávky	61 400 tis. Kč	59 719 tis. Kč
Závazky	32 134 tis. Kč	34 044 tis. Kč
Zásoby	66 401 tis. Kč	59 635 tis. Kč

Proč máme tržby nižší o 18 milionů Kč? Jak jsem psal již v minulém čísle, loni jsme měli kurz eura 27 Kč a letos máme 25 Kč za 1 EURo. A také nemáme takové objednávky od firmy Coats Opti. O tom by mohli jistě vyprávět pracovníci z EC-pasů. Od tohoto měsíce jsme na této dílně začali pracovat ve třisměnném režimu, a to ve dvou tkadlenách a jednom seřizovači na směně.

Stav pracovníků nám poklesl na současných 285, a to mělo pozitivní dopad na to, že pokles produktivity práce na jednoho pracovníka nebyl velký, ale pouze 16 tis. Kč na hlavu.

Oproti tomu máme bohužel velký propad v zisku. Oproti stejnému období loňského roku je to o 10 milionů Kč méně. Zde se pochopitelně odrazily výše uvedené skutečnosti a v neposlední řadě také zvýšení mezd pro Vás. Na mzdách jsme vyplatili o 2,5 milionů Kč navíc, ale pro menší počet zaměstnanců.

Hezky se nám vyvíjejí pohledávky, které jsou nižší zhruba o 2 miliony Kč. Naproti tomu nám stouply závazky také o 2 miliony Kč. Co se nám skutečně podařilo, to je snížení zásob o 7 milionů Kč. Těm pracovníkům, kteří se na tom svou prací podíleli, bych chtěl moc poděkovat.

V čase, kdy píše tento úvodník, již znám tržby za srpen 2018, a zde musím bohužel konstatovat, že poprvé od roku 2008 jsme nesplnili plán ☹. Ztráta na plán měsíce srpna je 4,7 milionů Kč, a je to způsobeno hlavně nedostatkem zakázek na ECpasech, zipech (Coast Opti) a na provozu 6. Na netkankách ale už máme plán září skoro naplněn. Na ECpasech a zipárně mizérie bohužel trvá – viz výše.

Ale i zde musím podotknout, že to co ztratily ECpasy, zipárna a provoz 6, tak se nám podařilo částečně vykompenzovat na ostatních dílnách naší společnosti. A zde bych rád poděkoval všem těm, kteří bez výmluv a reptání přešli na jiné provozy, kde jsme měli a máme dostatek práce, že nám všem tím výrazně pomohli. Pokud se nestabilizuje situace na ECpasech a zipárně, tak toto budeme potřebovat i nadále.

V této souvislosti si dovoluji malou poznámku. Ano, je to situace, která klade na některé z Vás, kterých se to týká, mimořádné nároky. Na druhé straně je potřeba si uvědomit, že se vedení snaží situaci vyřešit tak, aby nemuselo být použito řešení nechat zaměstnance doma „na 60 %“, atd. A dále si myslím, že nám všem jde o to, abychom mohli vyplatit 13. plat. Je pravda, že při přesunech pracovníků jsou někdy zmatky, ale pochopte, prosím, že se to řeší tak zvané za pochodu, tak prosím, mějte pro to pochopení.

O středisku 1111 na provozu 1 jsem zde hovořil již dost, ač bych raději nechtěl. Teď je hlavním tahounem tohoto provozu dílna 1011. Je škoda, že nám na této dílně občas chybí materiál, protože zde můžeme zmírnit propady z ECpasů a zipárny.

Na provozu 2 ve Velkém Šenově máme dostatek zakázek. I personální situace na tomto provozu je lepší. Je samozřejmě pravda, že noví pracovníci se musí nejprve pořádně zapracovat.

Na provozu 5 je situace se zakázkami horší, a to ve vazbě na ECpasy a zipárnu. Ostatních zakázek je dost.

Provoz 6 měl letos v srpnu málo zakázek, ale jak jsem již psal výše, situace se jeví nyní v září výrazně lepší. Zde na tomto provozu firma investovala do nové laminační linky – více o ní v samostatném článku viz níže.

Závěrem bych chtěl ještě jednou pracovníky, kterých se týkají dočasné přesuny, požádat, aby tuto situaci pochopili a vyšli nám vstříc. Věřte, že to nikdo z vedení nedělá schválně a naopak, děláme vše pro to, abychom tuto situaci co nejdříve zvládli a vyřešili.

Zdenek Raichart

Druhý dozorový audit ISO 2018

Vážené kolegyně, kolegové a spolupracovníci,

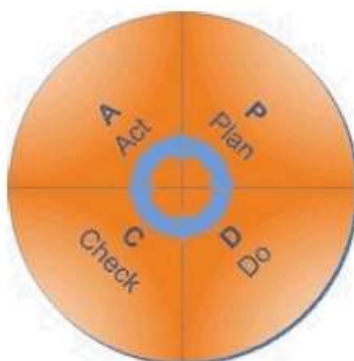
po úspěšně zvládnutém dozorovém auditu v loňském roce (systémy ISO 9001, ISO 14001 a ISO 50001) nás krátce před začátkem léta, konkrétně ve dnech 19. a 20. června 2018, čekaly 2. dozorové audity všech zavedených systémů řízení.

Audity prováděli ostřílení auditoři z Textilního zkušebního ústavu ve složení Ing. Vítězslav Gaja, Mgr. Petr Benešovsky a Ing. Lubomír Prokop, kteří s sebou prvně vzali i svou novou kolegyni, Ing. Alenu Capíkovou.

Naše a.s. byla mnoho let certifikována dle norem ČSN EN ISO 9001:2009 a ČSN EN ISO 14001:2005. Obě normy však pozbydou platnosti již 14. září 2018. Proto jsme byli v rámci 2. dozorového auditu certifikováni již dle požadavků novelizovaných norem ČSN EN ISO 9001:2016 a ČSN EN ISO 14001:2016.

Zde se můžete podívat na důležité ukazatele hodnocení z oblasti našeho systému očima externích auditorů, a to právě v souladu s novelizovanými. Pro zajímavost uvádím porovnání s loňským auditem, kdy pro nás požadavky novelizovaných norem byly ještě velkou neznámou, ale i přesto jsme v rámci tzv. Witness auditu (auditů, při kterých je odvedená práce a znalosti zástupců certifikačního ústavu dozorována pracovníky Českého institutu pro akreditaci)...

- a) Zhodnocení systému managementu z hlediska uplatňování PDCA (z anglického *plan-do-check-act* tedy *naplánuj-proveď-ověř-jednej*) je opakující se metoda vedení založená na čtyřech základních krocích. Využívají ji ty firmy, jejichž cílem je dosáhnout neustálého zdokonalování týkajícího se například procesů, kvality výrobků či služeb. Pracovníci mohou využívat tuto metodu při odstraňování problémů v každodenní práci.



2017

	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
Plánování systému managementu a cílů (Management system planning and objectives)				x	
Provádění – procesy (Do - Processes)				x	
Kontrola – analýza dat (Check – analysis of data)		x			
Akce – zlepšování (Act – improvements)		x			

2018

	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
Plánování systému managementu a cílů (Management system planning and objectives)		x			
Provádění – procesy (Do - Processes)	x				
Kontrola – analýza dat (Check – analysis of data)	x				
Akce – zlepšování (Act – improvements)		x			

A = excelentní stav; B = dobrý stav; C = méně významné neshody; D = významné neshody

b) ISO 9001:
2017

ISO 9001	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
4. Kontext organizace <i>Context of the organization</i>				x	
5. Vedení <i>Leadership</i>		x			
6. Plánování <i>Planning</i>				x	
7. Podpora <i>Support</i>		x			
8. Provoz <i>Operation</i>			x		
9. Hodnocení výkonnosti <i>Performance evaluation</i>			x		
10. Zlepšování <i>Improvement</i>		x			

2018

ISO 9001	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
4. Kontext organizace <i>Context of the organization</i>		x			
5. Vedení <i>Leadership</i>	x				
6. Plánování <i>Planning</i>		x			
7. Podpora <i>Support</i>		x			
8. Provoz <i>Operation</i>		x			
9. Hodnocení výkonnosti <i>Performance evaluation</i>		x			
10. Zlepšování <i>Improvement</i>		x			

c) ISO 14001:
2017

ISO 14001	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
4. Kontext organizace <i>Context of the organization</i>				x	
5. Vedení <i>Leadership</i>		x			
6. Plánování <i>Planning</i>				x	
7. Podpora <i>Support</i>		x			
8. Provoz <i>Operation</i>			x		
9. Hodnocení výkonnosti <i>Performance evaluation</i>			x		
10. Zlepšování <i>Improvement</i>		x			

2018

ISO 14001	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
4. Kontext organizace <i>Context of the organization</i>		x			
5. Vedení <i>Leadership</i>	x				
6. Plánování <i>Planning</i>		x			
7. Podpora <i>Support</i>		x			
8. Provoz <i>Operation</i>		x			
9. Hodnocení výkonnosti <i>Performance evaluation</i>		x			
10. Zlepšování <i>Improvement</i>		x			

d) ISO 50001 (norma managementu hospodaření s energií na svou novelizaci ještě čeká):
2018

ISO 50001	A	B	C	D	Vyhodnocení (Evaluation)
4.1 Obecné požadavky <i>General requirements</i>		X			
4.2 Odpovědnost managementu <i>Management responsibility</i>	X				
4.3 Energetická politika <i>Energy policy</i>		X			
4.4 Energetické plánování <i>Energy planning</i>		X			
4.5 Zavádění a provoz <i>Implementation and operation</i>		X			
4.6 Kontrola <i>Checking</i>	X				
4.7 Přezkoumání systému managementu <i>Management review</i>	X				

I v těchto případech platí, že:

A = excelentní stav; B = dobrý stav; C = méně významné neshody; D = významné neshody

Závěrem bylo konstatováno, že systém managementu v naší a.s. je efektivní a ve shodě s požadavky norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a v neposlední řadě také ČSN EN ISO 50001:2012.



OGS - Sdružení pro certifikaci systémů jakosti
Pod Lázem 126, 171 02 Praha 8 - Troja
Česká republika



Z výše uvedených přehledů je patrné, že jsme udělali kus dobré práce. Poděkování patří všem, kteří se aktivně na přestavbě našeho systému řízení podíleli!

Závěrem nesmím zapomenout zdůraznit, že se díky obhajobě všech tří našich stávajících certifikátů můžeme v brzké době těšit i na vystavení velmi ceněného „Zlatého certifikátu“.

Martin Hykš

Nová laminovací linka na P6

Začátkem roku 2017, v prvním čísle Stuhaře, jsme Vás informovali o záměru firmy pořídit laminační lis pro zhodnocování výroby netkaných textilií na provozu 6. Zjednodušeně řečeno, tento lis z našeho současného výrobku o tloušťce například 8 mm vytvoří tvrdou desku 2 mm silnou, což v důsledku znamená úsporu při dopravě výrobku k zákazníkovi (na auto se vejde více tohoto výrobku za stejnou cenu dopravy). Slibovali jsme si od tohoto zařízení, že se nám otevrou možnosti dodávat do vzdálenějších míst Evropy, kam jsme se díky vysokým cenám za dopravu nebyli schopni normálně dostat. Je totiž rozdíl, když vezete na kamionu 9 tun materiálu nebo 23 tun.

Mezi další klady laminovaného výrobku patří:

- skladování – takto upravený výrobek zabere méně místa ve skladech (místo 3 palet 1 paleta).
- snížení „pichlavosti“ výrobku. Díky laminaci je výrobek hladký a příjemnější na manipulaci.
- rozšíření možností využití i odpadního materiálu - „sendvičování“ lze do výrobku přidávat nejrůznější odpadní materiály, neboli recyklovat.
- zpracovávat materiály nejen naší vlastní produkce, ale nabídnout možnost laminace i jiným zákazníkům s jejich materiály.

Tato nová technologie samozřejmě nemá jen výhody. Její hlavní nevýhodou je vysoká energetická náročnost a značné pořizovací a udržovací náklady. Konečné rozhodnutí o investici padlo, když dorazily výsledky testů z Faurecie, kde kromě výše uvedených kladů bylo prokázáno, že takto upravený materiál má i lepší mechanické vlastnosti. Bylo zjištěno, že výrobek lze odlehčit až o 20 % při zachování stejných mechanických vlastností.

Zároveň začal být na nás vyvíjen ze strany zákazníků značný tlak, kterému jsme nakonec podlehlí, a padlo rozhodnutí o nákupu lisu. Po několika měsíčním testování jsme vybrali jako dodavatele firmu Schott & Meissner z Německého Blaufeldenu. Dohodnutá cena za lis činila 1.075.000,- €, tedy necelých 28.000.000,- Kč. Celá akce je řešena jako projekt s označením PR26 a je zde počítáno s konečnou investicí až do maximální výše 42.000.000,-Kč. Dodání lisu bylo původně plánováno na polovinu května 2018. Do této doby bylo nutné dokončit veškeré potřebné stavební úpravy. Během příprav se již podařilo dohodnout prvního zákazníka ze Španělska. Protože však požadoval dodávat ještě před instalací našeho lisu, tak bylo nutné vozit nelaminovaný materiál k firmě Schott & Meissner a tam ho laminovat na jejich zkušebním lisu.

Náš lis byl dodán 08.06.2018, a kdo měl zájem, tak ho mohl vidět ještě zabalený dne 09.06.2018 při dni otevřených dveří v rámci oslav 70. výročí založení naší firmy. Následující téměř 3 týdny trvalo jeho sestavení, na kterém se podíleli velkou měrou pánové Petr Müller a Ondřej Zeman, kterým za práci touto cestou velice děkuji. Dne 24.07.2018, kdy si většina z Vás dopřávala zaslouženou dovolenou, byl v 16:01 do našeho nového lisu vpuštěn první kus a již 27.07.2018 bylo expedováno prvních 1800 ks.

Další plánované činnosti spojené s novým lisem jsou:

- sběr dat za měsíce srpen a září 2018, ze kterých bychom v říjnu měli zjistit skutečné první provozní náklady tohoto zařízení a přesněji určit ziskovost a návratnost investice.
- výroba cca 20.000 ks/měsíčně pro již schválený projekt K9 firmy Componentes do Španělska.
- vzorování projektu Škoda 370 crossover a spaceback pro našeho největšího odběratele firmu Faurecia.
- jednání s vývojáři Škodovky z Kvasin o možnosti vývoje nového odlehčeného výrobku.
- sběr informací o možném dalším využití lisu, například při likvidaci odpadů z našich výrobků (recyklace), atd.

Plány jsou velké, a tak záleží jen na nás, jak potenciál lisu dokážeme využít, a kam až se odvážíme při testech zajít.

Rostislav Trojan



Hodnocení kvality ve II. Q 2018

V níže uvedené tabulce najdete hodnoty ztrát vzniklé reklamacemi od našich zákazníků. Dále je zde uveden procentuální podíl hodnot ztrát k realizované výrobě. Naším cílem je nepřekročit stanovenou hodnotu **0,1 %** reklamací z výroby. **Ve II. čtvrtletí se nepodařilo toto procento splnit na provezech 1, a to na středisku 1011. Za celou a. s. se tento cíl splnit také nepodařilo.** Oproti loňskému roku došlo ke zlepšení, a to o **0,03 %**. I přes to, že jsme na tom v reklamacích o něco lépe, stále trvá velmi velký výskyt interních neshod. Spousta hotových výrobků byla nepoužitelná, a to jen z toho důvodu, že nedůsledně kontrolujeme kvalitu při zajištění druhu a při samotné výrobě.

Chtěla bych znovu na všechny apelovat, kvalita je jedním z hlavních požadavků našich zákazníků, a stejně tak jednou z nejdůležitějších výhod oproti konkurenci, proto je tak důležité věnovat se jí v maximální míře. Stále mějte na paměti, že kvalitu **tvoříte Vy!**

Kvalita - II. čtvrtletí 2018

Provoz / Středisko	ztráty z reklamací	realizace	podíl	splně no ano/n e	povolený podíl ztrát 0,1%	ztráty po odečtení povoleného podílu 0,1% ztrát
P1 / 1111	5 000,0 Kč	18 251 635,0 Kč	0,027%	ano	18 251,6 Kč	-13 251,6 Kč
P1 / 1011	45 010,0 Kč	12 541 396,8 Kč	0,359%	ne	12 541,4 Kč	32 468,6 Kč
P1 / 1411	4 016,0 Kč	6 842 704,7 Kč	0,059%	ano	6 842,7 Kč	-2 826,7 Kč
P2	2 240,0 Kč	10 043 877,4 Kč	0,022%	ano	10 043,9 Kč	-7 803,9 Kč
P5	15 286,0 Kč	16 573 193,6 Kč	0,092%	ano	16 573,2 Kč	-1 287,2 Kč
STAP	71 552,0 Kč	64 252 807,4 Kč	0,11%	ne	64 252,8 Kč	7 299,2 Kč
pololetí						
STAP	150 958,5 Kč	138 678 676,9 Kč	0,11%	ne	138 678,7 Kč	12 279,8 Kč

Reklamacie na provoz 6

V příložené tabulce najdete množství reklamovaného produktu v kg a podíl reklamací k celkové výrobě. Provoz 6 plní plánovaný podíl 0,05 % reklamací z výroby.

provoz 6

Měsíc	Reklamované množství (kg)	Vyrobené množství (kg)	Podíl reklamací z výroby (%)	Případné komentáře
01/18	439,20	335 719,00	0,13%	
02/18	0,00	351 288,00	0,00%	
03/18	237,54	403 708,00	0,06%	
04/18	300,16	372 584,00	0,08%	
05/18	0,00	359 065,00	0,00%	
06/18	0,00	330 915,00	0,00%	
Celkem	976,90	2 153 279,00	-	
Průměr	122,11	269 159,88	0,05%	

Na závěr bych chtěla poděkovat všem, kteří se mnou na zlepšování kvality produkce aktivně spolupracují.

Vývoj odpadů

Vývoj odpadů v první pololetí roku 2018 a porovnání s předchozím rokem

K pololetí roku 2018 jsme vykázali **39 284 kg** textilního odpadu v celkové hodnotě **2 714 917 Kč**, v pololetí roku 2017 to bylo 42 367 kg v hodnotě 2 880 956 Kč. Došlo tedy k mírnému poklesu odpadu. V pololetí 2018 byl odpad z výroby (spotřeby materiálu) ve výši **5,46 %**, stejný odpad byl i v polovině roku 2017. Hodnota podílu odpadu z výroby je tedy stejná, ale vyšší než ta, na kterou bychom se chtěli dostat – **3 %**.

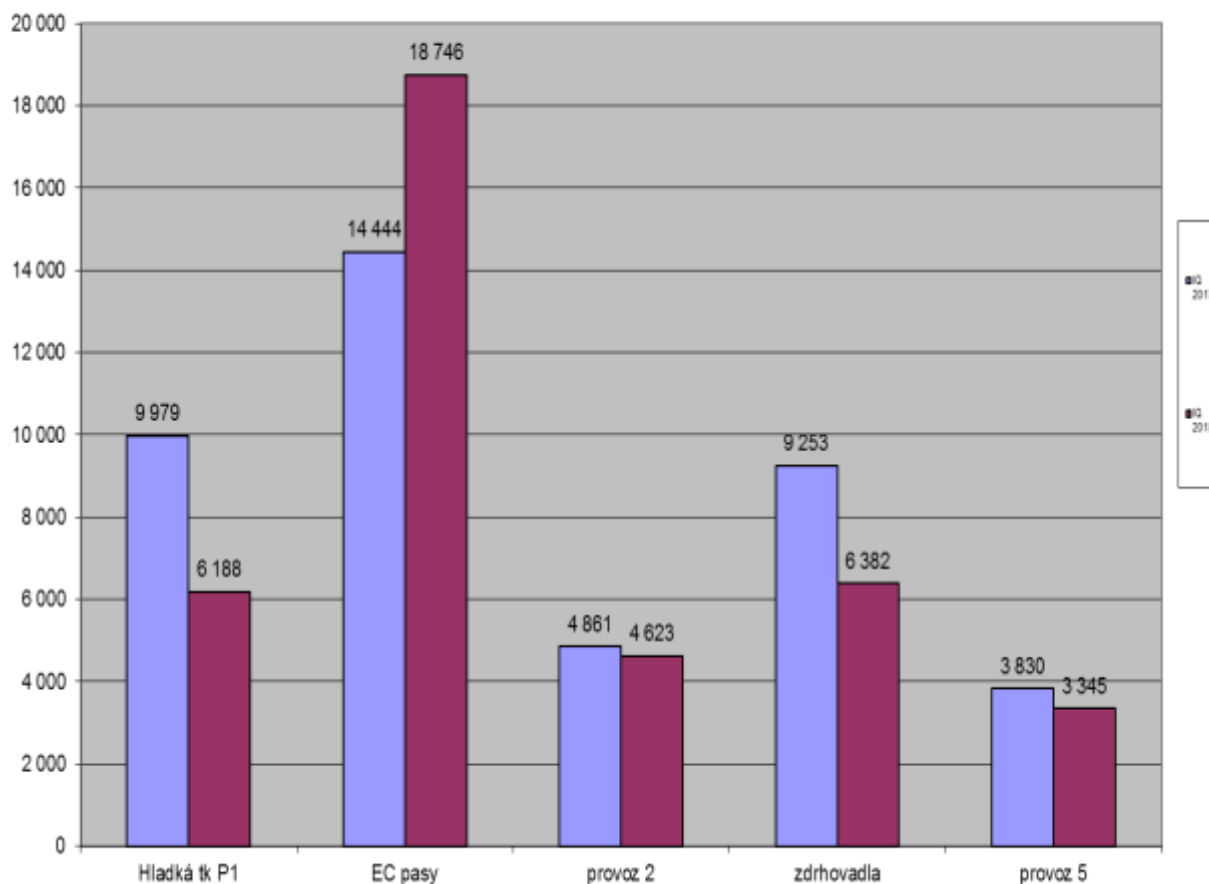
V dubnu letošního roku jsme zjistili závažnou neshodu ve vykazování odpadu na EC pasech. Byl evidován vyšší odpad než byla skutečnost. Od května t. r. je evidence již v pořádku, ale předchozí hodnoty zkreslují výši odpadů na EC a i celkově v a. s.

Provoz 6 vyprodukoval v pololetí 2018 **46 500 kg** odpadu, v pololetí roku 2017 to bylo 52 040 kg. Podíl odpadu z výroby činí v pololetí roku 2018 **2,18 %**. V pololetí roku 2017 to bylo 2,32 %. V porovnání tedy došlo na provozu 6 ke zlepšení.

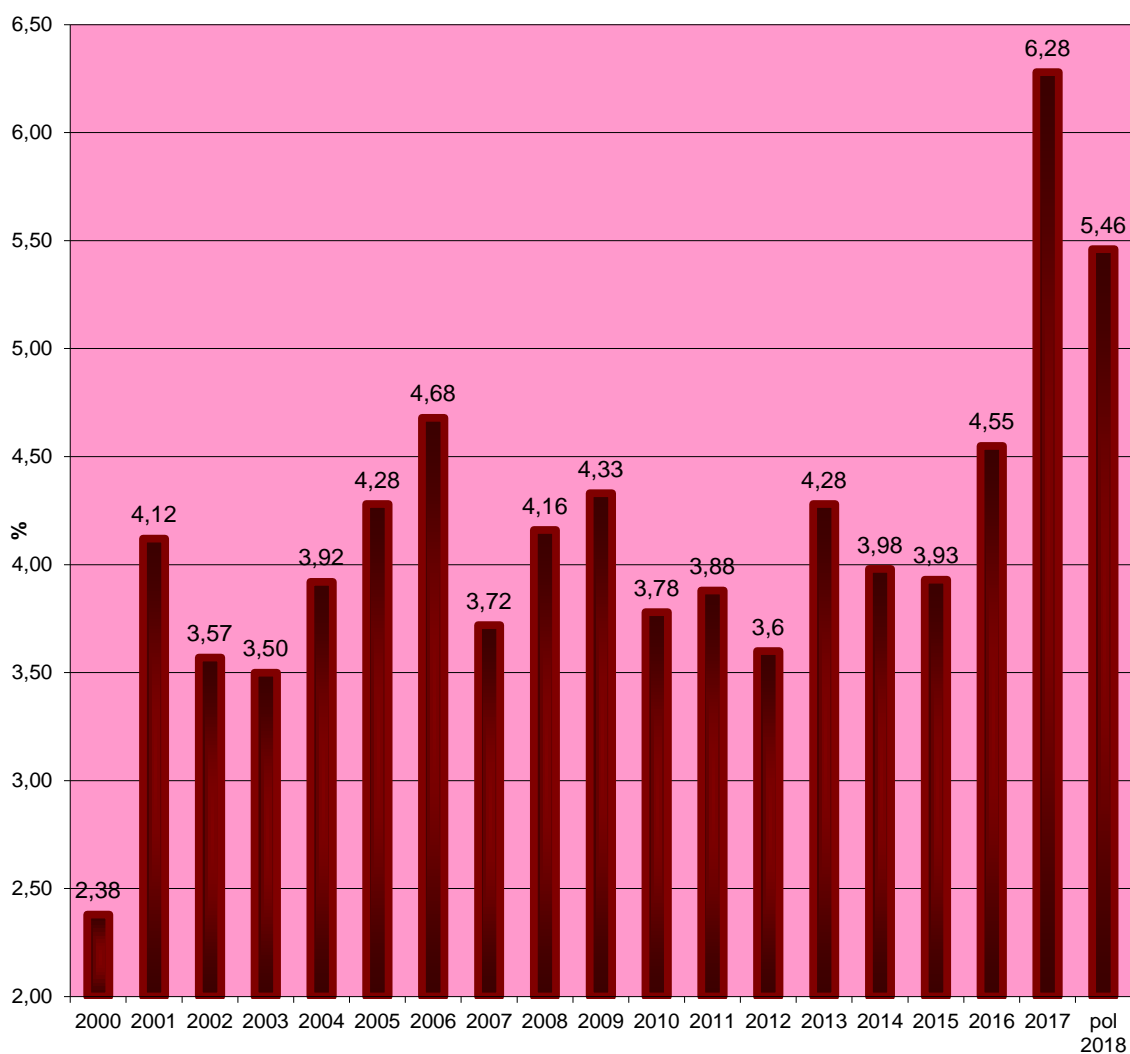
Poděkovat bych chtěla těm, kteří se aktivně podílejí na činnostech, které odpad z výroby dokáží redukovat.

Blanka Bůbelová

Odpad pol. - 2017 / 2018 v kg



Hodnocení plnění cíle politiky firmy - nepřekročit podíl 3% odpadu z výroby





Trička místo USB?

Vývoj a výroba oblečení tak, aby bylo praktičtější, komunikativní, funkční a plnilo zejména ochrannou funkci, je základní myšlenkou při vývoji takzvané inteligentní („smart“) textilie. Integrovaní různých senzorů, elektricky vodivé přize, nebo jiných neobvyklých materiálů při výrobě smart textilií, vytváří velké výzvy pro různé výrobce textilních materiálů až po výrobce konfekce.

První inteligentní textilie mají přijít na trh v průběhu nejbližších let, a to zejména v oblasti medicíny a sportu. Nicméně, tyto inteligentní textilie ještě nejsou tak rozšířené, nebo ještě nejsou součástí našeho každodenního života, jak by se již dalo předpokládat, přestože tato myšlenka existuje již 30 let.

Některé způsoby využití chytrých textilií jsou například v oblasti zdravotní péče (telemedicína a použití biomedicínského oblečení), Life Jacket (neustále monitoruje a čte měření srdeční frekvence a krevní tlak), inteligentní textilie ve zdravotnictví jsou také užitečné pro monitorování EKG, srdeční frekvence, EMG a EEG. Dále inteligentní textilie můžeme nalézt ve sportovním oblečení (sledování výkonu sportovce), a také ve světě módy a zábavy jistě najde své uplatnění (oblečení klubu, které reaguje na světlo).



Patrně nejdříve se dočkáme chytrých textilií v automobilovém průmyslu, a to buď ve formě senzorů v sedačce, případně u bezpečnostního pásu. Tyto senzory mají hlídat řidičovu únavu, a tím i aktivně zabránit případné nehodě při mikrosnánku, nebo zdravotní komplikaci (např. srdeční frekvence).

Všechny tyto nápady, kde všude se dají využít chytré textilie a které vyžadují spolupráci několika oborů současně, jako je textilní výroba, elektronika a IT, však spojují dva významné a zatím nedořešené faktory. Za prvé je to **údržba textilií**, tzn. praní oblečení s elektronickými komponenty a za druhé otázka, zda **baterie**, které budou součástí inteligentních textilií, nebudou pro člověka spíše nebezpečné.



Oslavy 70. Výročí založení společnosti STAP se vydařily

Jak již bylo avizováno v minulém čísle Stuhaře, v sobotu 09.06.2018 proběhly v hlavním areálu ve Vilémově oslavy 70. výročí vzniku naší firmy. Vedení u této příležitosti uspořádalo pro své stávající i bývalé zaměstnance, jejich rodinné příslušníky, a v neposlední řadě i pro své obchodní partnery, pěkný doprovodný program.

Návštěvníky přivítal svým úvodním proslovem generální ředitel pan Raichart. Bylo možno navštívit a prohlédnout si všechny naše provozy, soutěžilo se ve vědomostní soutěži týkající se firmy STAP. Nejen ženské oko potěšila výborně připravená módní přehlídka, na které vystoupily studentky střední průmyslové školy textilní v Liberci. V průběhu sobotního odpoledne zazpíval i Vilémovský chrámový sbor. O historii firmy STAP bylo možno si počíst v připraveném článku na toto téma a k vidění byla i spousta historických dobových fotografií. Samostatnou kapitolou pak byla výstavka tkaných záložek za období od roku 1958 do 2018. Nechyběla ani živá hudba a samozřejmě chutné a bohaté občerstvení pro všechny hosty.

Účast byla veliká a popravdě, když se tato akce připravovala, jen těžko se dalo odhadovat, kolik návštěvníků dorazí. Na oslavy pak ve skutečnosti přišlo celkem 530 (evidovaných) osob.

Zde malá statistika:

Stávající STAPáci	128
Stapáčtí důchodc	93
Ostatní	207
Děti	82
Studenti	20

Počasí nám víceméně přálo a náladu nám nezkazila ani jedna, našťastí krátká, dešťová přeháňka.

Trochu nás mrzelo, že účast stávajících zaměstnanců nebyla tak vysoká, jak jsme předpokládali, ale to je každého věc.

Vedení naší akciové společnosti a celý realizační tým pod vedením pana Libora Sklenáře si jistě zaslouží naše poděkování za financování a přípravu této vydařené akce ☺ !

Gabriela Trojanová



Aktuality

- **Informace – Volná VSTUPENKA DO ZOO Děčín** je již opět k dispozici. Případní zájemci se mohou hlásit v sekretariátu.
- **Informace** - V rámci sociální sítě **Facebook** byla vytvořena **uzavřená skupina s názvem „STAPáci“**. Skupina sdružuje zaměstnance firmy STAP, účast v ní je dobrovolná. V rámci skupiny členové mohou získat a předávat si informace týkající se chodu firmy 😊

Našli jsme ve schránce

(Ne)našli jsme ve schránce

Ve schránkách, do kterých můžete vhazovat své náměty a připomínky, nenalezla redakční rada ani tentokrát žádný příspěvek.

Výherci soutěží z minulého čísla

Výherci Sudoku – Stuhař číslo 2/2018

Z celkového počtu 18 odevzdaných a správně vyplněných sudoku byli vylosováni tito výherci:

Urbanová Jarmila	P2	500 Kč
Figurová Hana	P1	500 Kč
Kalina Jan	GŘ	500 Kč

Vyhodnocení vědomostního kvízu Stuhaře číslo 2/2018

Z celkového počtu 21 odevzdaných kvízů, z nichž 17 bylo vyplněno zcela správně, byla vylosována tato výherkyně:

Hykšová Dominika	P2	500 Kč
------------------	----	--------

Správné odpovědi - přísloví:

1) Láska hory přenáší; 2) Sytý hladovému nevěří; 3) Lež má krátké nohy; 4) Stokrát nic umořilo vola; 5) Mluvíti stříbro, mlčeti zlato; 6) Po bitvě každý generál; 7) Co oko nevidí srdce nebolí; 8) Ranní ptáče dál doskáče; 9) Tak dlouho se chodí se džbánem pro vodu, až se ucho utrhne; 10) Bez peněz do hospody nelez; 11) Mezi slepými jednooký králem; 12) Kam čert nemůže, nastrčí ženskou; 13) Když se dva perou, třetí se směje; 14) Ráno moudřejší večera; 15) Tichá voda břehy mele; 16) Darovanému koni na zuby nekoukej; 17) Koho chleba jíš, toho píseň zpívej.

Všem výhercům gratulujeme 😊 !

BOWLINGOVÁ LIGA 2018 PO 3. KOLE			
Nonsmokers	1 159	Čertíci	4 184
Lucky team	1 207	White&spol.	3 913
Vidláci	1 276	Ohlávky	3 757
White&spol.	1 404	Grupeto	3 599
Sebranka	1 037	Sirotci	3 474
Grupeto	1 244	Lucky team	3 462
Ohlávky	1 182	Vidláci	3 454
Čertíci	1 357	Nonsmokers	3 202
Sirotci	1 117	Sebranka	2 897
Lejčko	854	Urbanová	855
Bílý J.	874	Sidorová	821
Bílý M.	828	Šimková	740
Sobota	824	Soukupová	739
Pálek,Herejk	796	Čáchová	690
Sobota - Sidorová			451
Bílý M. - Neidhardt			422
Pálek - Sivák			393
Bílý J. - Kocek			360
Bůbelová - Kalinová			356

Vědomostní kvíz

KVÍZ – PIKTOGRAMY

Vážení čtenáři,

I dnes jsme si pro vás připravili další netradiční test ☺

V níže přiložené tabulce naleznete 18 piktoграмů, které vyjadřují známá česká přísloví. Vaším úkolem je napsat správná přísloví k jednotlivým obrázkům.

Vyhodnocení tohoto kvízu: doručte své odpovědi i tehdy, když nebudete znát odpověď na všech 178 piktoграмů. Losování výherce proběhne ze všech odpovědí, které budou obsahovat největší počet správných přísloví. Vylosován bude 1 výherce, který obdrží odměnu 500 Kč.

Těšíme se na vaše odpovědi!

Vaše RR ☺

<p>A</p> <p>$F \cdot d = 0 \Rightarrow \text{☉} = 0$</p>	<p>B</p> <p>$\overset{x}{\curvearrowright} \quad \overset{N \times \text{🌲}}{\curvearrowleft} \quad \underset{x}{\curvearrowleft}$</p>	<p>X</p> <p></p>
<p>D</p> <p></p>	<p>V</p> <p>$\text{└} \xrightarrow{\text{Au}} \text{└} \xrightarrow{\text{☹}} \text{└} \xrightarrow{\text{☹}} \text{└}$</p>	<p>F</p> <p></p>
<p>S</p> <p></p>	<p>H</p> <p>$\text{IQ} \text{☺☺☺} > \text{IQ} \text{☹☹}$</p>	<p>I</p> <p>$\frac{\vec{v}}{\vec{a}} = \\$</p>
<p>J</p> <p></p>	<p>K</p> <p></p>	<p>U</p> <p>$\forall x. \text{☹}(x) > 0 \wedge \text{☹}(\text{☹}) \geq \text{☹}(x)$</p>
<p>M</p> <p></p>	<p>N</p> <p></p>	<p>O</p> <p></p>
<p>P</p> <p>$\text{└} (\text{☀} \quad \text{☀})$</p>	<p>Q</p> <p>$\forall \text{☹} \in \text{☹} \cdot \text{☹} \text{☹}$</p>	<p>R</p> <p>$\text{☺} \text{☹}$</p> <p></p>

Jamajské kuře jerk

Ingredience 6 porcí: 12 kuřecích paliček

Na marinádu:

- 2 cibule
- 8 cm čerstvého zázvoru
- 8 stroužků česneku
- 1 zelená chilli paprička
- 1 limetka
- 60 ml oleje
- 2 lžíce sójové omáčky
- 2 lžíce tmavého rumu
- 1 lžíce hnědého cukru
- 1 špetka muškátového oříšku
- 8 kuliček celého nového koření
- 1 lžička celého černého pepře
- 3 hřebíčky
- 1 lžička sušeného tymiánu
- 1 lžička soli



K podávání:

- 1 svazek jarní cibulky
- 2 limetky

Postup

Krok 1: Omyjte a osušte kuřecí paličky a do každé udělejte dva hluboké zářezy až ke kosti.

Krok 2: Na marinádu vložte do mixéru oloupanou cibuli nakrájenou nahrubo, oloupaný a pokrájený zázvor, česnek a chilli papričku zbavenou semínek (nejlepší je paprička habanero). Přidejte šťávu z jedné limetky, olej, sójovou omáčku, rum, cukr, muškátový oříšek a sůl. Rozmixujte na hladkou pastu. V hmoždíři rozdrťte koření na prášek a přidejte k rozmixované pastě. Do marinády vložte připravené kuřecí paličky a pořádně je v ní obalte. Nechte v chladu uležet minimálně dvě hodiny, nejlépe přes noc.

Krok 3: Kuře vyndejte z lednice asi hodinu před přípravou. Troubu předehřejte na 220 stupňů, plech vyložte papírem na pečení a maso na něj naskládejte. Pečte asi 40 minut – podle velikosti paliček. Posledních deset minut pečlivě hlídejte a obračejte: kuře jerk je správně připravené přesně v té krátké chvíli, kdy začíná na některých místech lehce černat, ale není ještě spálené.

Krok 4: Podávejte posypané jarní cibulkou a s kousky limetky. Tradičně se jako příloha servíruje rýže, chubu ale neuděláte ani s kusem bílého chleba.

Náš tip: Tato marináda se výborně hodí také k vepřovému masu ☺

Dobrou chuť přeje RR ☺

SUDOKU

Sudoku Lehké

				6		1	7	
3			7	9			6	
8			5				9	
	3			1	8	5		
		8			4	6		
1		2	3	5				
	5				6			8
	8	4			7			2
	2	1	9					

Sudoku Těžké

2				4	9		7	3	
	8	4	1		3		9		
		7		8		6			
				5		6			
		6	3	2			1	8	9
	3							4	
7				3	2				
	5	3	8					2	
4		8	9						1

Sudoku Extra

F		3		8	5	2	1	7			4				
1	G	8	4	D	E		3	A	2		C	5	6	B	7
9	5		C	B		6	4		G	8		2	1	F	A
7	B	E					A	F	5	1	6	4	D		3
6	8	5	1	9	3	4	G	B	E		D	C	F		7
	2			6		B	D	8	7	F	5	1	4	G	
C	7	F	G	2	8	E	5		4	3			B	6	D
B	D	4		7			F	G	C	6	2	8	9	3	5
D	6	2	7	5	4	3	8	1	9		G	F	A	E	
G		A	9	E	B	7	C	4	F	5	8	6	2	D	
		C			1	G	2		6	E	3		5	9	
8				F	9	D	6		A	7	B	G		4	C
A	4	G	D	3	F	5		E	8		9	B	C		
E	C		8	1	D	A	B	5	3	4	F	9	7		
5				4	2	C	E	6	1	G	7	D	8		
	1		F		6	8	9	C	D	B			E	5	4

Vaším úkolem je vepsat do prázdných políček čísla od 1 do 9, a prvních 7 písmen abecedy (A, B, C, D, E, F a G). V jedné sadě se nesmí čísla ani písmena opakovat jako u sudoku.

Do slosování budou zařazeni všichni luštitelé, kteří zašlou do sekretariátu GŘ alespoň jedno správně vyřešené Sudoku. Odměna za správné řešení je odstupňována, 120,-Kč, 180,-Kč a 200 Kč za nejobtížnější Sudoku. Řešení sudoku a kvízu z tohoto čísla odevzdejte nejpozději dne 31.10.2018 do sekretariátu p. Trojanové

Společenská rubrika

Blahopřejeme všem, kteří oslavili a oslaví svá pracovní jubilea:

20 let

Paní Horáčková Lenka P5 září 2018

25 let

Paní Hejlová Dagmar GŘ září 2018

35 let

Paní Bartošová Darina P5 září 2018

Paní Voráčková Ivana GŘ září 2018

40 let

Paní Pekárková Ivana P2 září 2018

45 let

Paní Zrzavá Květuše P1 září 2018

Narodili se:

Tomášovi Petříkovi syn Alexander, nar. 01.06.2018

Silvii Hejlové syn Tomáš, nar. 14.06.2018

Martině Vlasákové dcera Jackie Martina Sladkovská, nar. 17.06.2018

Navždy nás opustili:

Fürstová Marie

Šibal Karel

Steun Eduard

Žádáme zaměstnance, pokud nechtějí být uvedeni ve Společenské rubrice, aby toto své rozhodnutí oznámili do sekretariátu předsedy představenstva. Děkujeme.

Personální zpravodaj

Personální zpravodaj – období od 01.05.2018 do 31.08.2018

Nástupy:

Bartůněk Stanislav	P2	14.05.2018
Rozhii Vira	P2	15.05.2018
Datsyshyn Mykhailo	P2	15.05.2018
Datsyshyn Andrii	P6	15.05.2018
Datsyshyn Mariana	P6	15.05.2018
Kubíček Zdeněk	P2	15.05.2018
Stumper Tomáš	P6	16.06.2018
Majznerová Martina	P6	27.06.2018
Borovka Petr	P6	01.08.2018
Kocourek Rudolf	P2	14.08.2018

Výstupy:

Svačina Radek	P1	09.05.2018
Hrádek Pavel	P2	31.05.2018
Grundza Jan	P6	06.06.2018
Plucarová Miloslava	P6	09.06.2018
Adámková Markéta	P1	30.06.2018
Bačovčin Kateřina	P2	30.06.2018
Šopov Petr	P6	30.06.2018
Majznerová Martina	P6	02.07.2018
Příbyl Jan	P1	08.07.2018
Palátová Anna	P1	31.07.2018
Ahrend Kamil	P1	31.07.2018
Rozhii Vira	P2	31.07.2018
Stumper Tomáš	P6	31.07.2018
Ferko David	P6	31.07.2018
Mizera Miloslav	P6	13.08.2018
Havlíček René	P1	23.08.2018
Jandlová Romana	P1	31.08.2018

STAP a.s., 407 80 Vilémov u Šluknova
www.stap.cz , E-mail: hyks@stap.cz

Šéfredaktor : Zdeněk Hykš

Zápis a edice : Gabriela Trojanová

Design : Jaroslav Španihel

Redakční rada: Martin Hykš, Jiří Smetana, Rostislav Trojan, Pavel Janoušek, Roman Smejkal

Toto číslo vyšlo 06. 09. 2018