



POSTAVENÍ ŽEN V BĚŽNÉM ZAMĚSTNÁNÍ A V ZAMĚSTNÁNÍ V EROTICKÉM PRIVÁTĚ NEBO NOČNÍM KLUBU

Toto srovnání vychází z našich zkušeností z terénu a z práv a povinností zaměstnanců a zaměstnavatelů daných Zákoníkem práce pro rok 2018. Rozdíly mezi právy běžných zaměstnanců a žen zaměstnaných v erotických privátech a nočních klubech jsou velmi výrazné. I to je důvod, proč většina dnešních prostitutek odmítá platit daň z příjmů.

Většina z nich má pocit křivdy, protože mají výrazně méně práv než běžní zaměstnanci a více než polovinu z nich vedly k prostituci sociální důvody, často způsobené selháním systému (např. problematickým vymáháním výživného nebo chybějícími sociálními byty). To je vede k přesvědčení, že stát, který selhal, by neměl od nich žádat, aby platily daň z příjmů. Před případným zavedením daně z příjmů z práce v prostituci je potřeba tyto nerovnosti odstranit, a to v zájmu motivace těchto žen a v zájmu sociální spravedlnosti.

1. V běžném zaměstnání má zaměstnavatel povinnost rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde například o pracovní podmínky nebo kariérní postup v zaměstnání.

V prostitučním prostředí běžně dochází k šikaně prostitutek ze strany jiných prostitutek nebo ze strany vedení podniku, například ve formě nevyplacení výdělku, odebírání zákazníků nebo fyzického násilí.

2. Zaměstnanec má jasně danou výši mzdy nebo platu a jasně danou pracovní náplň.

Prostitutka nemá danou ani minimální mzdu a její náplň práce se může měnit libovolně podle potřeb majitele podniku. Časté změny pracovní náplně a pracovních podmínek může majitel podniku využívat k šikaně.

3. V běžném zaměstnání mají ženy nárok na mateřskou dovolenou a po jejím skončení mají právo nastoupit zpět do původního zaměstnání.

Prostitutky nemají nárok na mateřskou dovolenou ani na návrat k původnímu zaměstnavateli. Pokud chtějí po porodu zůstat s dítětem doma, musejí mít finanční rezervu, nebo si musejí najít hlídání a nastoupit zpět do práce po šestinedělí. Nemají ale záruku, že jim bude majitel podniku „držet místo“.



4. Jsou dány podmínky výpovědi z pracovního poměru, například to, že musí být pouze písemnou formou, a podmínky, za jakých je výpověď neplatná.

Prostitutku je možné propustit kdykoliv a z jakéhokoliv důvodu. Nemá nárok na výpovědní lhůtu a majitel podniku jí může odmítnout vyplatit poslední výdělek.

5. Běžný zaměstnanec má danou pracovní dobu maximálně 40 hodin týdně, maximálně 12 hodin denně, jasně dané příplatky za práci v noci a za práci přesčas.

Prostitutky nemají zaručeno nic z toho. Mohou pracovat i 24 hodin nepřetržitě několik dnů po sobě a nemít žádný výdělek.

6. Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, má povinnost zajistit pro zaměstnance ochranné pomůcky.

U prostitutek je největším problémem to, že ochrana zdraví zaměstnance je pro majitele podniku obtížně vymahatelná. Policie může být někdy laxní v případě napadení prostitutky ze strany zákazníka a neřeší tyto případy důsledně. Některé erotické priváty a kluby mají ochranku a někde nejsou ženy vůbec chráněny před násilím ze strany zákazníků. Ochranné pomůcky, jako jsou například kondomy, si ženy většinou musejí hradit samy a podnik neproplácí náklady na ně.

7. Zaměstnavatel platí za zaměstnance pojistné na sociální a zdravotní pojištění a zálohu na daň z příjmů.

V prostituci majitel podniku zpravidla vůbec neřeší, jestli si prostitutky platí pojištění. Ty k tomu často nepřistupují zodpovědně a hrozí jim exekuce způsobené neplacením zdravotního pojištění. Kromě toho z důvodu neplacení sociálního pojištění nemají nárok na důchod.

8. V běžném zaměstnání má žena nárok na nemocenskou v případě pracovní neschopnosti a v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě má nárok na mateřskou a rodičovskou dovolenou.

Prostitutka nemá jako matka nárok na nic z toho. Musí mít finanční rezervu a nebo jít co nejdříve znovu pracovat, například po šestinedělí nebo i dříve. Začít s prostitucí dříve než po šestinedělí lékaři nedoporučují z důvodu snadnějšího přenosu infekcí během pohlavního styku, ale prostitutky se k tomu často uchylují, aby se nedostaly do finančních potíží.

9. V běžném zaměstnání mají zaměstnanci nárok na placenou dovolenou v rozsahu podle délky nepřetržitého pracovního poměru.



Prostitutka si může vzít v podniku dovolenou, ale ta je neplacená a žena nemá záruku, že bude po návratu z dovolené přijata zpět do podniku.

10. Zaměstnavatel má povinnost převést těhotnou zaměstnankyni na jinou práci za stejnou mzdu, pokud vykonávala práci, která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství.

Prostitutka, která pracuje v erotickém privátě nebo v nočním klubu, nemá právo být přerazena na jinou práci. Opět musí mít buď finanční rezervu a z práce odejít, nebo riskovat své zdraví a pokračovat v práci prostitutky.

11. Zaměstnanec má nárok na odškodné v případě pracovního úrazu. V případě úmrtí zaměstnance následkem pracovního úrazu mají pozůstalí nárok na odškodné.

V případě pracovního úrazu prostitutky, například násilné smrti, pohlavních chorob nebo neplodnosti nemá nárok na žádné odškodné ani prostitutky, ani případní pozůstalí.